

STRATEJİK HEDEF 1 / PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ TABLOSU

İdare Adı	Zile Belediye Başkanlığı / İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Belediye Birimleri
Amaç	Çalışanları motive etmek, belediyemize bir kimlik kazandırmak, vatandaşlar ile iletişim kurmak, değişimi ve yeniden örgütlenmeyi sağlamaktır.
Hedef 1	<b>1.1. Belediyenin açık ve anlaşılır bir vizyona, misyona ve değerlere sahip olması</b>
Performans Hedefi	Belediyemizin vizyon, misyon ve değerlerinin çalışanlar ve paydaşlarca ( <i>kent sakinleri, kurumsal paydaşlar, faaliyetlerimizle doğrudan ilgili kurumlar</i> ) bilinmesini sağlamak, bu yolla iletişimi güçlendirmek,
Açıklama	Tüm çalışanlarla ve kurumlarla iletişimin güçlendirilmesi, çalışanların belediyenin kendilerinden ne beklendiğini hissetmelerinin ve belediyemizin gelecek referanslı bir kurum olmasını sağlamak, varılmak istenen durumun belli ve kurumun bugünkü tercihlerinde de tutarlı olmasını sağlamak amacımız olmalıdır. Bu nedenle de kurumumuzun gerek misyonu gerek vizyonu, gerekse değerlerinin açık, anlaşılır, akılda kalıcı ve kısa tümce ya da paragraflardan oluşmasını sağlamamız gerekmektedir.
Riskler	
Saptamalar	Kurum çalışanlarını, motive edecek, kuruma bir kimlik kazandıracak ve vatandaşlar ile iletişim kurma bakımından da önem arz edecek bir vizyon, misyon ve değerlerinin bulunmaması
İhtiyaçlar	

Performans Göstergeleri		2021	2022	2023	2024
1	Vizyon, misyon ve değerler toplantısı	1 toplantı			
<i>Açıklama: Kurum içinde birim başkan yardımcısının başkanlığında, birim müdürleri ile yapılacak, vizyon misyon ve değerleri belirleme çalışmalarının nasıl yapılacağına ilişkin toplantı sayısı</i>					
2	Müdürlüklere bildirimlerin gönderilmesi	14 bildirim			
<i>Açıklama: Müdürlüklere yapılacak vizyon, misyon ve değerlerin saptanması için çalışanların görüşlerinin alınmasına dair bildirimlerin gönderilmesi / verilmesi</i>					
3	Misyon, vizyon ve değerlerin toplanması	5 gün içinde			
<i>Açıklama: Misyon, vizyon ve değerlerle ilgili olarak müdürlüklere gönderilen saptamaların toplanması</i>					
4	Misyon, vizyon ve değerlerinin saptanması	5 gün içinde			
<i>Açıklama: Birimlerden gelen önerilerin tasfiye edilerek, çalışanların katılımıyla kurum vizyon, misyon ve değerlerinin oluşturulması</i>					
5	Vizyon, misyon ve değerlerin bildirimi	14 bildirim			
<i>Açıklama: Saptanan kurum vizyon, misyon ve değerlerinin çalışanlara duyurulması, çalışanlarının dikkatinin çekilmesi ve öğrenilmesinin sağlanması</i>					
6	Web sayfasında yayınlanması	5 gün içinde			
<i>Açıklama: Saptanan kurum vizyon, misyon ve değerlerinin kurum web sayfasında yayınlanması</i>					
7	Ölçümleme çalışmalarının yapılması	Haziran ayında 1 adet			
<i>Açıklama: Tüm çalışanların vizyon ve misyonunun öğrenme/bilme düzeylerinin mini anketle ölçülmesi</i>					
<b>Gerçekleşme zaman aralığı: Ocak 2021 ayı içerisinde</b>					

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI (TL) 2021		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	Kurum vizyon, misyon ve değerlerinin katılımcı bir yaklaşımla belirlenmesi ( <i>belediye çalışanlarının katılımıyla</i> ) amacıyla toplantılar ve çalışmalar yapmak.	-	-	-
2	Çalışma sonrası belirlenen vizyon ve misyonun tüm çalışanlara yazılı olarak duyurulmasını ve öğrenilmesini sağlamak.	-	-	-
3	Belirlenen vizyon ve misyonun belediye web sitesinde ve sosyal medyada yayınlamak	-	-	-
4	Tüm çalışanların vizyon ve misyonu öğrenme/bilme düzeylerini ölçmek	-	-	-
<b>GENEL TOPLAM</b>		-	-	-

\*Söz konusu faaliyetlerin outsourcing'e tabi tutulması halinde

TARİH	UYGUNDUR	UYGUN DEĞİLDİR

# 1.1

## KURUM VİZYON ve MİSYONUNUN BELİRLENMESİ

Profesyonel düşünen kurumlar için misyon ve vizyon bildirgesi olmazsa olmazlardandır. Zile Belediyesi misyon ve vizyonu, kurumun amaçlarını ve konularını kısa paragraflardan oluşan bir şekilde sunmadığı için çalışanlar tarafından bilinmemektedir.

Oysa çalışanlarının motivasyonunu söndürmeyen ve aksine, besleyen bir kurum; **açık ve net bir vizyon ve misyona sahip olmalı, kurumun geleceğine yönelik stratejik plan ve hedefleri konusunda çalışanlarına açık bilgi sunabilmelidir.**

Çalışanlar tarafından benimsenen, kurum içinde işlerin nasıl yürütüleceği hakkında yol gösteren, doğruyu yanlıştan ayırmayı kolaylaştıran ve çalışanlar tarafından benimsenen değerlerin varlığı, çalışanları isteklendirir. Çalışanlara ve katkılarına saygı duymak, çalışanlara, kurum için önemli konularda katkıda bulunma fırsatı tanınmak, onların sorumluluk ve çalışma isteklerini artırır.

Bu nedenle de kurumun gerek misyonu gerekse vizyonu açık, anlaşılır, akılda kalıcı ve kısa tümce ya da paragraflardan oluşturulmalıdır.

**Misyon**, belediye çalışanlarını motive etme, örgüte bir kimlik kazandırma, vatandaşlar ile iletişim kurma bakımından da önem arz etmektedir.

**Misyon** şehirde yaşayan vatandaşların bizzat yaşadıkları, deneyimledikleri, gözlemledikleri gerçeklere ve durumlara uygun anlam taşınmalı ve açık bir şekilde ve özlü bir ifade ile belirtilmelidir. **Misyon belediyenin var oluş sebebini açıklayan bildirgedir.**

**Vizyon** belediye tepe ve üst yönetimi için bir referans ve dönüm noktasıdır. Kurumda bulunan her yönetici, müdür ve işgörenin belediyedeki uzun dönemdeki hedeflerini başarması için ortak bir **vizyonunun** olması çok önemlidir. Belediyenin açık ve anlaşılır bir vizyona sahip olması onun gelecek referanslı bir kurum olduğunu gösterir ve varılmak istenen durumun belli olması kurumun bugünkü tercihlerinde de tutarlı olmasını sağlar.

**Vizyon**, arzu edilen durum, geleceğin yaşayan bir resmi olarak nitelendirilebilir. Vizyon, değişimi ve yeniden örgütlenmeyi içermelidir. **Vizyon, çalışanları bir arada tutup geleceğe yönlendirerek motive eden bir yol haritası görevi görür.** Çünkü vizyon, belediyede çalışanların kurum içinde onlardan ne beklediğini hissetmelerini sağlayacak büyük bir fotoğraf gibidir.

**Vizyon Zile Belediyesi'nin geleceğini resmeden bildirgedir.** Belediyenin ortalama 10-20 yıl sonra hangi konumda olacağını, hangi konumda olmak istediğini veya geleceğe dair olası gerçekçi hedefini açıklar